

COMITÉ DE ÉTICA

Plan de Trabajo 2012

ACTIVIDADES	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Revisión y aprobación Código de Conducta Plan de Trabajo Indicadores de Evaluación							
Diagnóstico							
Difusión							
Carteles							
Página web oficial							
Intranet							
Mensaje electrónico							
Evaluación de la 1a. Etapa de difusión y diseño de la 2a. Etapa							
2a. Etapa de difusión							
Evaluación (conocimiento del Código)							1a. Semana
Presentación de resultados de evaluación al Comité							2a. Semana

COMITÉ DE ÉTICA
Indicadores de Evaluación 2012

NÚMERO	NOMBRE	OBJETIVO	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META
1	Cumplimiento de acuerdos	Dar cumplimiento con eficacia a los acuerdos derivados de las reuniones del Comité.	$(\text{Total de acuerdos cumplidos en tiempo} / \text{Total de acuerdos establecidos durante las reuniones del Comité}) \times 100$	porcentaje	Cumplir en su totalidad y en tiempo los acuerdos del Comité.
2	Evaluación de conocimiento del Código	Detectar del total de personal que labora en el SIAP, cuántos conocen el Código de Conducta.	$(\text{Total de evaluaciones realizadas} / \text{Total de evaluaciones programadas} \times 100)$	porcentaje	Llevar a cabo dos evaluaciones.
3	Difusión vía mail	Dar a conocer el Código de Conducta vía correo electrónico a todo el personal del SIAP.	$(\text{Total de cuentas de correo electrónico a las que se envió el Código de Conducta} / \text{Total de personas que laboran en el SIAP} \times 100)$	porcentaje	Enviar el código de conducta vía mail a todo el personal del SIAP.
4	Difusión con carteles	Dar a conocer el Código de Conducta a través de carteles colocados en las áreas comunes del edificio del SIAP.	$(\text{Total de carteles que permanecen el último día marcado para su difusión en el plan de trabajo} / \text{Total de carteles colocados al inicio de su difusión}) - 1 \times 100$	porcentaje	Lograr que los carteles colocados permanezcan durante todo el tiempo programado.
5	Cumplimiento del plan de trabajo	Dar cumplimiento a las actividades señaladas en el plan de trabajo, de acuerdo con el tiempo programado para cada una.	$(\text{Total de actividades realizadas en el tiempo establecido} / \text{Total de actividades programadas}) \times 100$	porcentaje	Realizar en su totalidad las actividades programada en el plan de trabajo en los tiempos establecidos.

México, D.F., a 22 de Junio de 2012.